



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด  
ที่ ๕๘๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของบุคลากร ในการสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด        | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด          | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล   | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ             |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน               | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมและเป็นแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ติดตามเรื่องการร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด และรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด