

## สรุปผลการดำเนินการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะบริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองม้า หมู่ ๒ ตำบลเสมีจ  
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ที่ สร ๘๔๐๐๔/.....วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ได้ดำเนินจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารฯ  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองม้า ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ  
จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสำนึกในการตระหนักรับรู้ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นช่อง  
ผลักดันในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานและสังคม ตลอดจนทั้งการนำหลักคุณธรรมคุณธรรม  
จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้องและมีความสุข

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นและบรรลุวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว กอง  
การศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จึงขอรายงานสรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวให้ทราบ  
ดังรายละเอียดที่ปรากฏตามเอกสารนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวดวงกมลฉัตร ไชยพินนา)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

(ลงชื่อ)

(นางวารารัตน์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- รับทราบ

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางเรืองรอง อรุณวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(ลงชื่อ)

(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อการพัฒนา องค์กร และสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดบ้านหนองม้า หมู่ที่ ๒ ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ปฐกฐาหรือ/ประชุมหัวหน้าส่วนราชการขององค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานงานด้านสถานที่จัดอบรม/วิทยากร
๓. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต. เสม็ด เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการฯ
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

- |                                  |             |
|----------------------------------|-------------|
| - คณะผู้บริหาร                   | จำนวน ๔ คน  |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๘ คน  |
| - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  | จำนวน ๒๘ คน |
| รวม                              | จำนวน ๔๐ คน |

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

๙. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานศาสนาวัฒนธรรม ท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน้า ๙๕ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดแนบท้ายโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเสม็ด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ผลของการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### ๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

**ผลผลิต** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ผ่านการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**ผลลัพธ์** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน ที่ผ่านการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย

### ๑๒. การประเมินผล

โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

### ๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางวารภรณ์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

### ๑๔. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางเรืองรอง อรุณวรรณนะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

### ๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายปกรณ์ วุฒิยา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

(ลงชื่อ)

(นายป๋อง คุชิตา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

### ๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสุระเวช ไชยพันนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง

รายละเอียดแนบท้ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานศาสนาวัฒนธรรม  
ท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย  
หมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน้า ๙๕ จำนวน  
๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) นำมาใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

- |   |                    |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๘ x ๓ เมตร                         | เป็นเงิน ๘๐๐ บาท   |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>(จำนวน ๔๐ x ๓๕ x ๒)        | เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหาร<br>จำนวน ๔๐ คน ๑ มื้อ ละ ๘๐ บาท                 | เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท |
| ๔. กระเป๋า,วัสดุ,เครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๔๐ ชุด ดังนี้ | เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท |
| - กระเป๋าผ้า จำนวน ๔๐ ใบ ๑๒๐ บาท = ๔,๘๐๐ บาท                |                    |
| - ปากกา จำนวน ๔๐ ด้าม ๑๐ บาท = ๔๐๐ บาท                      |                    |
| - สมุด จำนวน ๔๐ เล่ม ๑๐ บาท = ๔๐๐ บาท                       |                    |
| - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ  |                    |
| ๕. ค่าสมนาคุณวิทยากร  | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| - ว่าที่ ร.ต. ชาตรี มารอบ (๒ ชั่วโมง ๑๒๐ บาท)               |                    |
| - พระอาจารย์ตระกูล คำภิระธมโม<br>(๒ ชั่วโมง ๑๒๐ บาท)        |                    |

รวมทั้งสิ้น ๑๔,๘๐๐ บาท  
(-หนึ่งหมื่นพันแปดร้อยบาทถ้วน-)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ณ วัดบ้านหนองม้า หมู่ที่ ๒ ตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทับ จังหวัดสุรินทร์

| วัน เดือน ปี     | เวลา                 | รายละเอียดกิจกรรม   | หมายเหตุ |
|------------------|----------------------|---|----------|
| ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖     | ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.     | ลงทะเบียน/รับเอกสาร   |          |
|                  | ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.     | พิธีเปิดโครงการฯ<br>- กล่าวรายงาน โดย .. นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์<br>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>- กล่าวเปิดโครงการฯ โดย... นายสุระเวช ไชยพินนา<br>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด   |          |
|                  | ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.     | บรรยายให้ความรู้เรื่อง “บทบาทอำนาจหน้าที่และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาท้องถิ่น” และ “ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น”<br>- พิธีมอบเกียรติบัตรบุคคลที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย...<br>นายสุระเวช ไชยพินนา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ดังนี้<br>➤ พนักงานภายในองค์กร ได้แก่...<br>- พนักงานส่วนตำบล<br>นางสาวปณิชา พนารินทร์<br>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>- พนักงานจ้าง ได้แก่ ...<br>นางสาวมลฤดี พางาม<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ<br>➤ บุคคลภายนอกองค์กร ได้แก่ ...<br>นายจักริน นวฤกษ์<br>ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด<br>➤ บุคคลภายนอกที่สังกัดหน่วยงานอื่น ได้แก่...<br>นายบรรพจน์ วิชума<br>ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ บ้านสังแก ตำบลเสม็ด<br>อำเภอสำโรงทับ จังหวัดสุรินทร์ |          |
|                  | ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.     | บรรยายให้ความรู้เรื่อง “การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน” โดย ...พระอาจารย์ตระกูล คำภีร์ธมโม เลขาเจ้าคณะตำบลหนองฮะ ตำบลหนองฮะ อำเภอสำโรงทับ จังหวัดสุรินทร์  |          |
|                  | ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.     | <b>พักรับประทานอาหารกลางวัน</b>   |          |
|                  | ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.     | บรรยายให้ความรู้เรื่อง “แนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อน” โดย ... ว่าที่ร้อยตรี ชาตรี มารอบ ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทับ   |          |
| ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | สรุป/ซักถาม/ตอบคำถาม |   |          |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. แต่งกาย ชุดสีขาว

๓. พักเบรก ช่วงเวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.

**สรุปผลการฝึกอบรม**  
**โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะบริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง**  
**พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองม้า หมู่ ๒ ตำบลเสมี้ง**  
**อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์**

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**๑. หัวข้อเรื่อง ๑. บทบาทอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่และระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น”**

โดย นายสุระเวช ไชยพินนา นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้งโดยมีเนื้อหา ดังนี้  
อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แยกออกได้เป็น ๒ ประเภท คือ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง อบต. และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง อบต.**

อบต. มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม : กิจการสาธารณะที่ อบต. มีอำนาจหน้าที่จัดทำสามารถจำแนกได้ ๒ ประเภทคือ

**กิจการที่ อบต. มีหน้าที่ต้องทำในเขต อบต. ดังนี้**

- (๑) จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสำคัญ

**กิจการที่ อบต. อาจจัดทำในเขต อบต. ดังนี้**

- (๑) ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) ให้มีการบำรุงรักษาการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๑๒) การท่องเที่ยว

(๑๓) การผังเมือง

อำนาจหน้าที่ อบต. ดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้อำนาจของกระทรวง ทบวง กรม องค์การหรือหน่วยงานของรัฐในการเข้าไปดำเนินการใดๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในตำบล แต่จะต้องแจ้งให้ อบต. ทราบล่วงหน้าและนำความเห็นของ อบต. เกี่ยวกับกิจการดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาดำเนินงานด้วย

อำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

นอกจากอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและอบต. พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้ว อบต. ยังมีอำนาจหน้าที่เพิ่มเติมในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นของตนตามมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณสุข
- (๖) การส่งเสริม การฝากและประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมการกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การจำกัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนกิจสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์ จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร



(๒๙) การป้องกันละบรรเทาสาธารณภัย

(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและการสนับสนุน การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓๑) กิจกรรมอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

#### การออกข้อบัญญัติท้องถิ่น อบต.

เพื่อใช้บังคับในเขต อบต. ได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. หรือเมื่อมีกฎหมายกำหนดให้ อบต. ออกข้อบัญญัติในการนี้ จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นร่างข้อบัญญัติ อบต. จะเสนอได้โดยนายก อบต. หรือ สมาชิกสภา อบต. หรือราษฎรในเขต อบต. ตามกฎหมายว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น

#### การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.

ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

#### อบต.มีความสำคัญอย่างไร

อบต. มีความสำคัญต่อชุมชน (หมู่บ้าน/ตำบล) ดังนี้

๑. เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่พัฒนาตำบล ให้เจริญก้าวหน้าทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ๒. เป็นหน่วยประสานทรัพยากรระหว่าง อบต. กับท้องถิ่นอื่น ๆ รวมทั้งหน่วยราชการ และหน่วยเอกชนอื่น ๆ

๓. เป็นเวทีประชาธิปไตยของประชาชนในการเลือกสมาชิกสภาท้องถิ่น (สมาชิกสภา อบต.) เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจใช้งบประมาณ รายได้ ทรัพย์สินและระดมทุนเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป็นการส่งเสริมและพัฒนาคนในท้องถิ่น ให้ทำงานเพื่อท้องถิ่นของตนก่อให้เกิดการจ้างงานขึ้นในท้องถิ่น เช่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานและลูกจ้างของ อบต.

๕. ส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ของประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตรวจสอบการทำงานและใช้สิทธิถอดถอน ผู้แทนของตน(สมาชิกสภา) ที่ไม่ทำงานเพื่อประโยชน์ของท้องถิ่น

#### สมาชิก อบต. มีหน้าที่อะไรบ้าง

สมาชิก อบต. มีหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล

๒. ให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล / ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. ควบคุมการทำงานของคณะผู้บริหาร

๔. เข้าร่วมประชุมสภา อบต. ตามสมัยประชุม

#### คณะผู้บริหารอบต.(นายก อบต. และรองนายก อบต.)มีหน้าที่อะไรบ้าง

คณะผู้บริหาร อบต.มีหน้าที่

๑. บริหารงานของอบต. ให้เป็นไปตามข้อบังคับ และแผนพัฒนาตำบล

๒. จัดทำแผนพัฒนาตำบลและข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีเสนอต่อสภาอบต.

๓. รายงานผลการทำงาน และการใช้เงินสภา อบต. ทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ทางราชการมอบหมาย เข้าร่วมประชุมกับสภา อบต. ตามสมัยประชุม

## ๒. หัวข้อเรื่อง การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

โดย พระอาจารย์ตระกูล คำภิระมโฆ เลขาเจ้าคณะตำบลหนองชะ โดยมีเนื้อหา ดังนี้  
แนวทางปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานคือ

๑. มีวินัยในตนเอง เด็ดเดี่ยว บังคับใจตนเองได้ สามารถกระทำการต่าง ๆ ที่ตนต้องการจะกระทำ และละเว้นสิ่งต่างๆ ที่ตนเองต้องการจะละเว้นได้ สามารถจงใจตนเองได้
๒. มีความกล้าหาญทางจริยธรรม กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นของตน รักษาสิทธิของตนเอาไว้ เมื่อเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ต้องกล้าที่จะคัดค้าน แสดงความไม่เห็นด้วย หรือแสดงประชามติร่วมกัน เพื่อแสดงความไม่พึงใจ หรือเพื่อให้ฝ่ายที่กระทำผิด หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม ได้รู้ตัว หรือละเลิกการกระทำนั้นๆ เสีย
๓. มีจิตใจ หรือมีจิตสาธารณะ มีจิตใจกว้างขวาง มุ่งรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ให้มาก่อน ประโยชน์ส่วนตนเสมอ หากร่ำรวยมีเงินทอง มีฐานะแล้ว เมื่อมีโอกาสที่ จะช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือช่วยเหลือผู้ตกทุกข์ได้ยาก ผู้ผจญกับทุกภิกขภัย วาตภัย อุทกภัย ก็ให้ความช่วยเหลือบ้างตามกำลังศรัทธา
๔. มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินสมบัติกลางของส่วนรวมสิ่งใดที่เป็นของสาธารณะ เช่น ถนนหนทาง บ่อน้ำ ฝายน้ำล้น แม่น้ำลำคลอง จะต้องหวงแหน ร่วมกันทำนุบำรุงรักษาเอาไว้ เพื่อให้คนทั้งหลายได้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน
๕. มีความผูกพันและยึดมั่นในระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม ทำงานร่วมกัน ร่วมแสดงความคิดเห็น แสดงมติ และลงมือกระทำการต่างๆ เหล่านั้นด้วยกัน มุ่งมั่นในการทำงานเป็นทีม มีความพร้อมเพรียงสมานฉันท์กันดี
๖. ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่มและสมาคม ยินดีและเต็มใจร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กลุ่ม และสมาคมริเริ่มขึ้นมา เป็นงานอาสา

### ๑. หลักธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จ (อิทธิบาท 4)

อิทธิบาท ๔ เป็นหลักธรรมของพระพุทธศาสนาซึ่งถ้าหากปฏิบัติแล้วจะนำพาชีวิตประสบผลสำเร็จตามปรารถนา มีหลักธรรมย่อย ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความพอใจ (ฉันทะ) หมายถึง ความพอใจ รักใคร่ ในสิ่งที่คิดจะทำ หรือสิ่งที่กำลังทำอยู่ และ เป็นข้อปฏิบัติสำคัญที่สุดที่จะนำไปสู่ความสำเร็จได้ในที่สุด
๒. ความเพียร (วิริยะ) หมายถึง ความขยันหมั่นเพียร ด้วยความพยายามอย่างต่อเนื่อง จนกว่าจะประสบผลสำเร็จ ส่วนมากจะทำเพียงเหยาะแหยะ ขาดความทรหดอดทน แล้วมานั่งบ่นด้วยความน้อยอกน้อยใจภายหลังว่า “ทำดีได้ดีมีที่ไหน ทำชั่วได้ดีมีถมไป”
๓. ความตั้งใจ (จิตตะ) หมายถึง การเอาใจใส่ต่อหน้าที่การงาน อย่างกระตือรือร้น
๔. ความไตร่ตรอง (วิมังสา) หมายถึง การรู้จักใช้สติปัญญาพิจารณาใคร่ครวญให้ถ้วนถี่รอบคอบ ถ้าพบข้อบกพร่อง หรือพบปัญหา ก็จะได้ทบทวนแก้ไขได้ทันที่

### ๒. พรหมวิหาร ๔

พรหมวิหาร แปลว่า ธรรมเป็นเครื่องอยู่ของท่านผู้ใหญ่ หมายความว่า ผู้ใหญ่จะเป็นบิดามารดา เป็นผู้ปกครอง ผู้มีอำนาจปกครองบ้านเมือง หรือเป็นใหญ่ในฐานะอื่น ๆ จะเป็นผู้ใหญ่ที่ควรเคารพนับถือ ควรกราบไหว้บูชาของผู้ nhỏ จะต้องตั้งอยู่ในพรหมวิหารธรรมทั้ง ๔ นี้ คือ

- ๑) เมตตา ความรักใคร่ปรารถนาให้เป็นสุข กล่าวคือ ความรักที่เกิดจากความบริสุทธิ์ใจอย่างพ่อแม่รักลูก หรือลูกรักพ่อแม่

๒) กรุณา ความสงสาร คิดช่วยให้พ้นทุกข์ กล่าวคือ เมื่อเห็นคนอื่นได้รับทุกข์แล้ว เกิดความสงสาร หวั่นใจ ไม่นิ่งนอนใจ คิดช่วยให้คนอื่นพ้นทุกข์ ให้พ้นโศก พันโรค พันภัย

๓) มุทิตา ความพลอยยินดี เมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี กล่าวคือ เมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี มีลาภ ยศ สรรเสริญ สุข ก็มี ความพลอยยินดี อนุโมทนาด้วย ไม่คิดอิจฉาริษยา มีแต่ความชื่นชมยินดีกับเขา

๔) อุเบกขา ความวางใจเป็นกลาง กล่าวคือ ความวางใจเป็นกลาง ไม่เข้าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือไม่คิด ข้ำเติมผู้อื่นในเมื่อผู้อื่นถึงความวิบัติ

### ๓. สังคหวัตถุ ๔ ได้แก่

- ๑) ทาน การให้สิ่งตอบแทน ให้รางวัลการทำงาน
- ๒) ปิยวาจา การพูดไพเราะอ่อนหวาน
- ๓) อัตถจริยา การรู้จักวางตัวอย่างเหมาะสม
- ๔) สมานัตตา การเสมอตันเสมอปลาย ไม่นำหน้าไว้หลังหลอก

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ผู้นำต้องมีคือ ความเที่ยงธรรม หรือความยุติธรรม เพราะเมื่อใดก็ตามที่ผู้นำลำเอียง เพราะรัก เพราะหลง เพราะโกรธ เพราะกลัว จะทำให้เกิดความแตกแยกในผู้ร่วมงาน

สรุปแล้ว คนเราต้องพอใจในงานที่ทำ และมีความเพียรพยายามเอาใจใส่ในหน้าที่การงานนั้นอย่างต่อเนื่อง ด้วยการพิจารณาอย่างรอบคอบรอบด้าน งานนั้นจึงจะประสบผลสำเร็จ

### ๓. หัวข้อเรื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

โดย ว่าที่ร้อยตรี ชาตรี มารอบ ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทาบ โดยมีเนื้อหา ดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ อันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) โดยทั่วไปเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินมีลักษณะ ๗ ประการ ดังนี้

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น
๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น
๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น
๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณดังกล่าวตักหน้าไว้ก่อน เป็นต้น
๖. รับงานนอก ได้แก่ การเปิดบริษัททำธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชี แต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

๗. **ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง** คือการไปทำงานให้กับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่เป็นธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารแห่งประเทศไทยไปช่วยธนาคารเอกชนอื่น ๆ หลังจากเกษียณ เป็นต้น

### **หลักการ ๔ ประการสำหรับการป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ :** การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกต้องตามเนื้อหา ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อแต่ละบุคคลอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเรื่องศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ไม่เพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมด้วย

**๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด :** การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิดมีวิธีการต่าง ๆ เช่น จดทะเบียนผลประโยชน์ โยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย ทั่วหน้า จะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

**๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง :** การแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กรการจัดการ ต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย และเจ้าหน้าที่ก็มีความรับผิดชอบต่อระบบผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี เจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่ทำได้ และหัวหน้าหน่วยงานก็ต้องเป็นแบบอย่างด้วย

**๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร :** หัวหน้าหน่วยงานต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ซึ่งต้องอาศัยวิธีการดังนี้

- ให้คำแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้เจ้าหน้าที่สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
- ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เจ้าหน้าที่เปิดเผยเพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด
- ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตามในเวลาเดียวกันก็ต้องสร้างระบบโดยการพัฒนาในเรื่องต่อไปนี้
- มาตรฐานในการส่งเสริมความซื่อตรงต่อหน้าที่โดยรวมไว้ในข้อกำหนดทางจริยธรรม
- กระบวนการระบุความเสี่ยงและจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- กลไกความพร้อมรับผิดทั้งภายในและภายนอก
- วิธีการจัดการ (รวมถึงการลงโทษ) ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเองที่จะต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน

### **หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)**

“หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐ และบรรษัทภิบาล ฯลฯ” ซึ่งเรารู้จักกันในนาม “Good Governance” ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์เป็นพันๆ ปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลาย

ปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ ที่เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑. **หลักนิติธรรม** คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. **หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการณรงคเพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์การหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. **หลักความโปร่งใส** คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. **หลักความมีส่วนร่วม** คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ และขจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. **หลักความรับผิดชอบ** ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่

๖. **หลักความคุ้มค่า** ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยส่วนรวม

๔.สรุป/ซักถาม/ตอบคำถาม



จากตารางส่วนที่ ๒ เห็นได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อโครงการโดยมี ๓ อันดับแรก คือ

๑.สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม

คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๖

๒.การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น

คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๖

๓.ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม  
 โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง  
 พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองม้า  
 อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง  ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร  พนักงานส่วนตำบล  
 พนักงานจ้าง  สมาชิกสภาอบต.  อื่นๆ .....

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน  
 เพียงระดับเดียว

| ที่ | หัวข้อการประเมิน   | ระดับความพึงพอใจ |          |              |           |                 |
|-----|--|------------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
|     |  | มากที่สุด<br>๕   | มาก<br>๔ | ปานกลาง<br>๓ | น้อย<br>๒ | น้อยที่สุด<br>๑ |
| ๑   | สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น | /                |          |              |           |                 |
| ๒   | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น                                 | /                |          |              |           |                 |
| ๓   | เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน   | /                |          |              |           |                 |
| ๔   | ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม   | /                |          |              |           |                 |
| ๕   | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ  | /                |          |              |           |                 |
| ๖   | สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม   | /                |          |              |           |                 |

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....  
 .....  
 .....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมี้ง  
 ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม  
โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองม้า  
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความ

ตอนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

หญิง  ชาย

๒. ประเภท

คณะผู้บริหาร  พนักงานส่วนตำบล  
 พนักงานจ้าง  สมาชิกสภาอบต.  อื่นๆ .....

ตอนที่ ๒. ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่าน  
เพียงระดับเดียว

| ที่ | หัวข้อการประเมิน   | ระดับความพึงพอใจ |          |              |           |                 |
|-----|--|------------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
|     |  | มากที่สุด<br>๕   | มาก<br>๔ | ปานกลาง<br>๓ | น้อย<br>๒ | น้อยที่สุด<br>๑ |
| ๑   | สามารถนำหลักธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น |                  | ✓        |              |           |                 |
| ๒   | การเข้าร่วมโครงการฯ ทำให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น                                 |                  | ✓        |              |           |                 |
| ๓   | เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครบถ้วน   |                  | ✓        |              |           |                 |
| ๔   | ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม   |                  | ✓        |              |           |                 |
| ๕   | ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ  |                  | ✓        |              |           |                 |
| ๖   | สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม   |                  | ✓        |              |           |                 |

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่

.....  
.....  
.....

กองการศึกษาฯ อบต.เสมีจ  
ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะบริหารฯ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองม้า หมู่ ๒ ตำบลเสมีจ  
อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์













โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น เช่นปัญหาหระเบียวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่างหาหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาแก้ไขและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง และการทำงานในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง และเกียรติยศสูง หน้าที่การงานเป็นเพียงช่องทางที่เปิดให้บุคลากรก้าวไปสู่ความสำเร็จในชีวิต แต่ยอมขึ้นอยู่กับบุคลากรนั้นว่ามุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานให้บรรลุเป้าหมายในชีวิตเพียงใด ด้วยเหตุนี้ควรทำงานโดยภายใต้การคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมะในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๑) ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในสิ่งที่กระทำ ๒) วิริยะ ความเพียรพยายามในการประกอบกิจการ ๓) จิตตะ ความใฝ่ในงานไม่ทอดทิ้งธุระ ๔) วิมังสา ความหมั่นตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ จึงจะทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง

คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง โดยบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกัน หรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ และเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ บุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และหลักธรรมาภิบาล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ โดยการปฏิบัติภารกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อประชาชน ปฏิบัติราชการเป็นไปภายใต้ที่กฎหมายกำหนด มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้น้อยลง มีการปรับปรุง ทบพทวนภารกิจงานให้เหมาะสม และในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนให้กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงาน และอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชน โดยเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการนำ หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานและทำให้การทำงานประสบความสำเร็จ เกิด แรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองให้เจริญก้าวหน้าในการทำงานและดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ องค์กรควรพัฒนา บุคลากรทั้งทางด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะและคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่อง จริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน


องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่อง ความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติ และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบ ราชการให้ใสสะอาด และเป็นการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ได้ยึดถือ เป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนา คุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง เห็นด้วย

(ลงชื่อ)

  
(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)

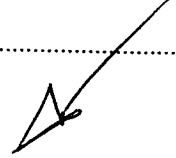
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)

  
(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง