



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ที่ สร.๘๔๐๐๔/..... วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลตามนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองการการบริหารส่วนตำบลเสม็ด

ตามที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาลสำนักงานป.ป.ช. ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน ITA และองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ได้จัดทำประกาศ เจตนาธรรมนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมประชุมการให้ความรู้เกี่ยวกับ ประทับนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

เพื่อให้สอดคล้องกับหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ข้อ ๐๒๘ ซึ่งเป็นการแสดงรายงานการรับ ของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม ขอรายงานการแสดงผลงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ในภาพรวมของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางวารารัตน์ มั่นศักดิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(ลงชื่อ)

(นางเรืองรอง อรุณวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

- ความเห็นของนายกองการการบริหารส่วนตำบลเสม็ด

(ลงชื่อ)

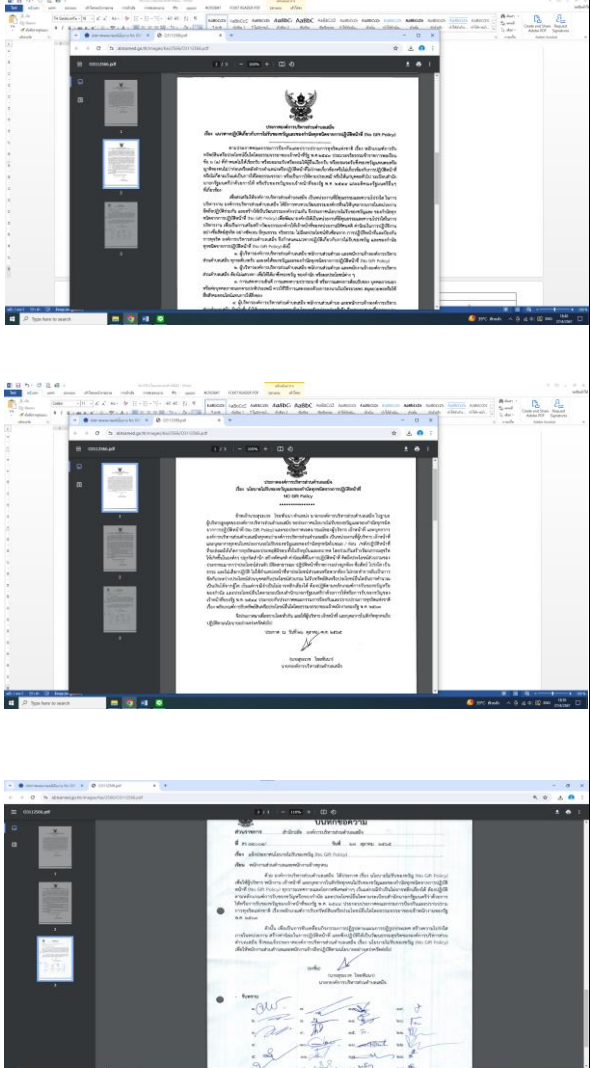
(นายสุระเวช ไชยพินนา)

นายกองการการบริหารส่วนตำบลเสม็ด





**แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|--------------|--------------|---|
| ๑ | อบต.เสม็ด | ๑๕ ธ.ค. ๖๕ | <p>ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ</p>  |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับ ที่ | ชื่อ หน่วยงาน | วันที่ ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|--------------|------------------|---------------------|---|---|
| ๑ | อบต.เสมิง | ๒๐ ก.พ. ๖๖ | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสมิง ได้ดำเนินการจัดประชุมร่วมกัน ระหว่าง คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบล เสมิง เพื่อ</p> <p>บุคลากรได้รับทราบแนวทาง Dos & Don't เพื่อปลูกสร้างจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) ป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง มีคุณธรรมสุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงาน ด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> | <p>วัฒนธรรมองค์กร "No Gift Policy" การรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์ในช่วงเทศกาลและวันหยุดราชการ</p> <p>๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และโปร่งใสเป็นรูปธรรมต่าง ๆ แก่คณะผู้บริหาร และข้าราชการส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง</p> <p>๒. เพื่อให้สมาชิกและผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและความเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (TA) องค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง นำโดยนายสุพรรณ ไชยพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง ร่วมกับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง ได้เข้าร่วมกิจกรรม สนทนา และรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดหรือผลประโยชน์ใด ๆ ตามนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกส่วนได้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สุพรรณ ไชยพันธ์ นายก อบต. เสมิง และคณะผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นเครื่องเตือนสติการปฏิบัติ สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างเจตคติในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล เสมิง</p>     |

| ลำดับ ที่ | ชื่อ หน่วยงาน | วันที่ ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|--------------|------------------|---------------------|--|--|
| ๓ | อบต.เสมี้ง | ๒๗ ก.ค. ๖๖ | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วัดบ้านหนองม้า หมู่ที่ ๒ ตำบลเสมี้ง อำเภอสำโรงตาบ จังหวัดสุรินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดทั้งได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกันสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กร และสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> |     |

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ | จำนวน (ครั้ง) |
|--|---------------|
| ผู้ให้ของขวัญ | |
| ๑) หน่วยงานของรัฐ | ๐ |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน | ๐ |
| ๓) ประชาชน | ๐ |
| ๔) อื่น ๆ | ๐ |
| รับในนาม | |
| ๑) หน่วยงาน | ๐ |
| ๒) รายบุคคล | ๐ |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ | |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้ | ๐ |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน | ๐ |
| ๓) อื่น ๆ โปรดระบุ..... | ๐ |

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

..... ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

..... ไม่มี

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
 (นางวราภรณ์ มั่นศักดิ์)
 นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองรายงาน
 (นายสุระเวช ไชยพินนา)
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเสม็ดจ