



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

ที่ สร ๘๔๐๐๑/.....วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อสร้างโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน) ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้ ทั้งนี้เพื่อประกาศรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวิมลวรธรณ์ จันทรอ่อน)

พนักงานจ้างทั่วไป (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....


(ลงชื่อ)

(นางสาวชุติมณฑน์ สาทิจันทร)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

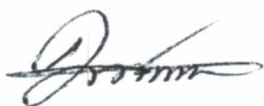
.....
(ลงชื่อ)



(นางเรืองรอง อรุณวรรณะ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
(ลงชื่อ)



(นายนาครินทร์ สาทิพนธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด

รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ดบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดนมมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วน มีวินัย เคารพ กฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด ตาม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง”	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
	๑.๓ ถวายสัตย์ ๕ ธันวา “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่เข้าร่วมถวายสัตย์ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๔ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร/ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนโครงการที่ผู้บริหาร/ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อประสานความร่วมมือของหน่วยงานในการต่อต้าน/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ ติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบเสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกการตรวจสอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ตาม “โครงการฝึกอบรมเสริมทักษะเพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.abtsamed.go.th	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๓ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
<p>๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ตัวชี้วัด จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๓.๒ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ตัวชี้วัด ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (จากการสำรวจฯ)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	๑.๑ การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> มีกระบวนการตามภารกิจหลัก <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑ จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๓. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๓.๑ จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑ การส่งเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านตรวจสอบภายใน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจ้องครให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๒. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> • การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/แสดงความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ตู้รับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - www.abtsamed.go.th - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเสมีจ • ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <u>ตัวชี้วัด</u> มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทาง www.abtsamed.go.th <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑
	๒.๓ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ตัวชี้วัด ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการ ดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้ เป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๒. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสมี้ง